

Na osnovu člana 118. Zakona o radu («Sl. novine FBiH» br. 26/16 i 89/18 i 44/22), člana 94 . stav (2) tačka f) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju («Službene novine KS» br. 23/17, 33/17, 30/19, 34/20 i 33/21), člana 173. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo («Sl. novine KS» br. 24/22 i 40/22), a u vezi sa članom 8. stav (4) Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo («Sl. novine KS» br. 7/24), Uredbe o vrsti i postupku objavljivanja propisa i javnosti rada organa uprave, javnih preduzeća, javnih ustanova i pravnih lica čiji je osnivač Kanton Sarajevo («Službene novine Kantona Sarajevo», broj: 21/19), po prijedlogu direktora škole, uz prethodne konsultacije i saglasnost Sindikata JU »Sedma osnovna škola« Ilidža, te dostavljeno pozitivno mišljenje, akt broj:33/24 od 11.3.2024. godine, Školski odbor na 32. sjednici održanoj dana 13.3.2024. godine, jednoglasno d o n o s i sljedeći:

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE »SEDMA OSNOVNA ŠKOLA« ILIDŽA

Član 1.

(1) U Pravilniku o radu JU „Sedma osnovna škola“ Ilidža, broj: 1412/22 od 29.6.2022. godine i Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, broj: 2293/22 od 21.10.2022. godine, u članu 22. iza stava (2) dodaju se novi stavovi (3), (4), (5), (6) i (7) koji glase:

„(3) Radnik koji je imenovan na funkciju direktora škole i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme u školi, na njegov će zahtjev ugovor o radu mirovati do prestanka mandata.

(4) Zahtjev iz stava (3) ovog člana podnosi Školskom odboru u roku od 30 dana od imenovanja na funkciju direktora škole.

(5) Radnik iz stava (3) ovog člana ima se pravo vratiti na rad u školu, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja poslova direktora, u protivnom mu radni odnos prestaje.

(6) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa u Školi, radniku iz stava (3) ovog člana, nakon povratka na na rad, period mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(7) Radnika iz stava (3) ovog člana do povratka na poslove za koje ima ugovor o radu miruje zamjenjuju lica u radnom odnosu koji se zasniva na određeno vrijeme.“

Član 2.

Iza člana 22. dodaje se novi član 22. a koji glasi:

„Član 22. a (Ugovor o radu sa pomoćnikom direktora)

(1) Predsjednik Školskog odbora, nakon donošenja odluke o imenovanju pomoćnika direktora i odluke o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa za pomoćnika direktora, zaključuje ugovor o radu sa imenovanim za obavljanje poslova pomoćnika direktora na period naveden u odluci o imenovanju.

(2) U slučaju da je pomoćnik direktora imenovan na funkciju sa nepunim radnim vremenom, Školski odbor obavezuje direktora da sa imenovanim zaključi ugovor o radu na neodređeno vrijeme za poslove za koje ima zaključen osnovni ugovor o radu za preostali dio radnog vremena.

(3) Radnik koji je imenovan na funkciju pomoćnika direktora i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme u ovoj ustanovi, na njegov će zahtjev ugovor o radu mirovati do prestanka mandata.

(4) Zahtjev iz prethodnog stava ovog člana pomoćnik direktora podnosi školskom odboru u roku od 30 dana od dana imenovanja na funkciju pomoćnika direktora, a pomoćnik direktora koji je u vrijeme donošenja gore citiranog Kolektivnog ugovora zatečen na funkciji pomoćnika direktora u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu gore citiranog Kolektivnog ugovora.

(5) Radnik iz stava (1) ovog člana ima pravo vratiti se na rad u ovu ustanovu, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja poslova pomoćnika direktora, u protivnom mu prestaje radni odnos.

(6) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa sa školom, radniku iz stava (3) ovog člana nakon povratka na rad, period mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(7) Radnika iz stava (3) ovog člana do povratka na poslove za koje mu ugovor o radu miruje zamjenjuje lice u radnom odnosu koji se zasniva isključivo na određeno vrijeme.

(8) Školski odbor može razriješiti dužnosti pomoćnika direktora, a na prijedlog direktora škole i prije isteka mandata."

Član 2.

U članu 36. dodaju se novi stavovi (8) i (9) koji glase:

„(8) Dio plaće koji pripada radniku koji obavlja tehničke i pomoćno-tehničke poslove u školi (domar, ložač, dnevni čuvar, spremačica, kuhar, servirka) po osnovu ocjene o radu utvrđuje se kako slijedi:

a) za ocjenu „izuzetno uspješan“ 5% od osnovne plaće,

b) za ocjenu „uspješan“ 2 % od osnovne plaće.

(9) Procenat na ime ocjene rada iz stava (8) ovog člana pripada radniku iz stava (8) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika do sljedećeg ocjenjivanja."

Član 3.

Iza člana 71. dodaje se novi član 71. a, koji glasi:

71. a

(Radno vrijeme i zaduženja radnika za vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu)

(1) Nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, bibliotekar, asistent u odjeljenju, koristi vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu, prvenstveno za kolektivno i individualno stručno usavršavanje (u školi i van škole), koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja, koji se donosi u školi za tu godinu.

(2) Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima sređivanja pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, konsultacija, obavijaju razredne, dopunske, popravne, maturalne i prijemne ispite, i za to vrijeme im pripada plata i naknada plate.

Član 4.

U članu 97. stav (2) i (3) se mjenjuju i glase:

„(2) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta najniža plata iznosi 70% neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku u tom slučaju se na taj iznos vrši uvećanje plaće za 10 %."

(3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta najniža plata za najmanju složenost poslova iznosi više od plaće utvrđene u skladu sa stvaom (2) ovog člana, radniku će se isplatiti osnovna plata koju čini vrijednost koeficijenta umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće u skladu sa članom 51. stav (1) Kolektivnog ugovora.

Član 5.

Član 98. mjenja se i glasi:

„Član 98.

(Platni razredi i koeficijenti složenosti)

Složenost poslova i učinak na određenom radnom mjestu utvrđuje se platnim razredom za koji se u skladu sa čl. 95., 96. i 97. ovog Pravilnika, posebno utvrđuje koeficijent složenosti, a kako slijedi:

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanja	Stručna sprema	Koeficijent
-----	---------------	---------	--------	----------------	-------------

1.	II	Direktor ustanove osnovnog odgoja i obrazovanja		VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	5,66
2.	III	Pomoćnik direktora (voditelj dijela nastavnog procesa)			5,18
3.	IV	Nastavnik, vjeroučitelj	Viši savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,83
		Pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, asistent u odjeljenju, bibliotekar, socijalni radnik, sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Stručni saradnik savjetnik		
4.	V	Nastavnik, vjeroučitelj	Savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,60
		Pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Viši stručni saradnik		
5.	VI	Nastavnik, vjeroučitelj	Mentor	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,48
		Pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Samostalni stručni saradnik		
6.	VII	Nastavnik, vjeroučitelj, pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)		VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,36
7.	VIII	Nastavnik	Viši savjetnik	VI	4,48
		Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovala nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Stručni saradnik savjetnik		
8.	IX	Nastavnik	Savjetnik	VI	4,36
		Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Viši stručni saradnik		
9.	X	Nastavnik	Mentor	VI	4,24
		Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)	Samostalni stručni saradnik		
10.	XI	Nastavnik, radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba)		VI	4,13
11.	XII	Nastavnik, radnik zatečen na poslovima: sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu (računovodstveno-finansijski radnik), bibliotekara	Viši konsultant	IV	4,13
12.	XIII	Nastavnik, radnik zatečen na poslovima: sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu bibliotekara	Konsultant	IV	4,00
13.	XIV	Nastavnik, radnik zatečen na poslovima: sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu bibliotekara	Mentor	IV	3,88
14.	XV	Nastavnik, radnik zatečen na poslovima: sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu bibliotekara		IV	3,83
15.	XVI	Administrativno-računovodstveni radnik, ekonom, blagajnik, skladištar, kurir, nabavljač-recepционер	Viši referent	IV	3,18
16.	XVII	Administrativno-računovodstveni radnik, ekonom, blagajnik, skladištar, kurir, nabavljač-recepционер	Referent	IV	3,06
17.	XVIII	Administrativno-računovodstveni radnik, ekonom, blagajnik, skladištar, kurir, nabavljač-recepционер	Mlađi referent	IV	2,94

18.	XIX	Domar, ložač, kuhar, vozač, električar, vodoinstalater, domar/ložač/dnevni čuvar, vešernica i sl.		III, IV	2,90
19.	XX	Noćni čuvar, dnevni čuvar		III, IV	2,59
20.	XXI	Spremačica, servirka, pomoćni radnik u kuhinji		NK, IV	2,59

Član 6.

U članu 116. stav (1) mijenja se i glasi.

» (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.«

Član 7.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj tabli Škole, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja, a primjenjuje se od 1.3.2024. godine, izuzev člana 4. ovog Pravilnik a koji se primjenjuje od 1.1.2024. godine.

Broj: 420/24

Sarajevo, 13.3.2024. godine

Predsjednica Školskog odbora

 /Emina Maluhija/



BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
JU «SEDMA OSNOVNA ŠKOLA» ILIDŽA
Školski odbor JU «Sedma osnovna škola» Ilidža

Broj: 421/24
Datum: 13.3.2024. godine

Na osnovu člana 118. Zakona o radu («Sl. novine FBiH» br. 26/16 i 89/18 i 44/22), člana 94 . stav (2) tačka f) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju («Službene novine KS» br. 23/17, 33/17, 30/19, 34/20 i 33/21), člana 173. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo («Sl. novine KS» br. 24/22 i 40/22), a u vezi sa članom 8. stav (4) Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo («Sl. novine KS» br. 7/24), Uredbe o vrsti i postupku objavljivanja propisa i javnosti rada organa uprave, javnih preduzeća, javnih ustanova i pravnih lica čiji je osnivač Kanton Sarajevo («Službene novine Kantona Sarajevo», broj: 21/19), po prijedlogu direktora škole, uz prethodne konsultacije i saglasnost Sindikata JU «Sedma osnovna škola» Ilidža, te dostavljeno pozitivno mišljenje, akt broj: 33/24 od 11.3.2024. godine, Školski odbor na 32. sjednici održanoj dana 13.3.2024. godine, jednoglasno d o n o s i:

ODLUKU

o donošenju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu u JU „Sedma osnovna škola” Ilidža

I.

Ovom odlukom donosi se Pravilnik o izmjenama dopunama Pravilnika o radu JU „Sedma osnovna škola” Ilidža, broj:420/24 od 13.3.2024. godine.

II.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu u JU „Sedma osnovna škola” Ilidža, objavljuje se odmah na oglasnoj ploči škole i zvaničnoj web stranici škole, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

III.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Školskog odbora:


/Emina Maluhija/

Dostavljeno:

1. Oglasna ploča i web stranica škole;
2. U evidenciju škole.

